



## CONTRAT STANDARD : AB-coach – Exploitation avicole

---

Entre les soussignés,

..... (nom de l'entreprise)  
..... (numéro d'établissement),  
ci-après dénommés 'Exploitation avicole de Belplume'

Et

..... (nom du coach AB),  
ci-après dénommé 'le coach AB',  
ci-après dénommées conjointement « les parties »,  
il est convenu de ce qui suit :

### **Disposition 1 : But de la convention**

L'exploitation avicole de Belplume et le coach AB agréé par l'ASBL Belplume définissent les dispositions et les modalités de la présente convention dans le cadre du recours à un coach AB dans le système de qualité Belplume.

Le coach AB accompagnera l'exploitation avicole de Belplume dans un trajet personnalisé vers une utilisation réduite et plus responsable des antibiotiques. En concertation avec son vétérinaire d'exploitation, l'exploitation avicole de Belplume contacte un coach AB agréé par Belplume à l'aide des coordonnées qui peuvent être consultées sur le site internet de l'ASBL Belplume.

L'exploitation avicole de Belplume a le loisir de demander une offre auprès de différents coaches AB avant de s'engager avec un coach AB.

Dès qu'une mission a été confiée au coach AB par une exploitation avicole de Belplume dans le cadre de la convention conclue entre l'ASBL Belpork et le coach AB, les dispositions figurant dans cette convention s'appliquent.

La convention se limite à la prestation de services au niveau de l'élevage de volailles. Une éventuelle extension des activités à d'autres espèces animales ne peut pas être réalisée dans le cadre de la présente convention et nécessite une autre convention.

### **Disposition 2 : Durée**

La convention est conclue pour une période minimale de 6 mois.  
Elle entre en vigueur le..... et prend fin le .....

La convention ne peut en aucun cas faire l'objet d'une reconduction tacite. La convention est résiliable à tout moment, conformément à l'article 3.

### **Disposition 3 : Cessation anticipée**

La résiliation de la présente convention par l'une des parties est toujours possible, pour les motifs ci-dessous :

- En cas de résiliation de la convention conclue entre l'ASBL Belplume et le coach AB (voir disposition 1) ;
- Lorsque l'une des parties est dans l'impossibilité de poursuivre cette convention ;
- Lorsque l'une des parties commet une infraction grave aux dispositions et aux objectifs de cette convention.

Une résiliation est portée à la connaissance de l'autre partie par lettre recommandée et par courriel.

La partie qui résilie n'est redevable d'aucune indemnité de résiliation ni de dommages-intérêts à l'autre partie, mais la résiliation entraîne les conséquences mentionnées ci-après.

- À chaque résiliation autre que celles mentionnées ci-dessous, les engagements en cours sont achevés à brève échéance, notamment en fonction du transfert du trajet du coach AB à un autre coach AB. C'est-à-dire que les deux parties collaborent de façon proactive à un scénario de transfert à court terme de la partie restante de la mission à un autre coach AB et que dans.
- Dans les cas suivants, il est toutefois dérogé à ce principe :
  - o Dans le cas où la résiliation a lieu à la suite de la perte du statut de coach AB par décision de l'ASBL Belplume, la prestation de services prend fin immédiatement et un transfert de la partie restante de la mission est réalisé sans délai par les parties. Les services fournis qui n'ont pas encore été payés font l'objet d'un décompte et/ou d'un paiement.
  - o Si la résiliation a lieu à la suite de la perte du statut d'entreprise certifiée Belplume, le service prend fin immédiatement et les services fournis qui n'ont pas encore été payés font l'objet d'un décompte et/ou d'un paiement.

Le coach AB qui perd le statut de coach AB en raison de la résiliation de la convention conclue entre le coach AB et l'ASBL Belplume est tenu de résilier la présente convention.

### **Disposition 4 : Financement**

Le financement du trajet d'accompagnement personnalisé est réglé entre l'exploitation avicole de Belplume (= le commettant) et le coach AB.

Le coach AB facture les frais liés au trajet de coaching (Cochez la case applicable) :

- directement à l' exploitation avicole de Belplume;
- à l'entreprise mentionnée ci-dessous (nom et numéro d'entreprise) :

.....  
.....  
.....

Les frais imputés dans le cadre du trajet de coaching :

- Frais de déplacement d'un montant de €0,4170/km;

Les heures prestées par le coach AB dans le cadre du trajet de coaching, conformément à un tarif (horaire) fixé par le coach AB, et notamment ..... (hors TVA).

Le coach AB procède à une facturation intermédiaire, les frais exposés étant au moins facturés après la première visite d'exploitation et le décompte final ayant lieu à la fin du trajet de coaching, conformément à l'exécution de la présente convention.

Le coach AB établit toujours une facture suffisamment détaillée (qui indique les frais de déplacement imputés et les heures prestées).

En cas de défaut de paiement, le trajet de coaching prendra fin. Le défaut de paiement est notifié par le coach AB à l'ASBL Belplume et peut donner lieu à une radiation de l'exploitation avicole de Belplume du système de qualité Belplume par l'ASBL Belplume.

#### **Disposition 5 : Prestation de services du coach AB à l'exploitation avicole de Belplume**

Le coach AB assure un accompagnement ciblé, spécifique à l'exploitation, dans le but :

- De réaliser une analyse des causes de l'utilisation élevée prolongée des antibiotiques dans l'exploitation avicole de Belplume ;
- D'optimiser la santé animale et la gestion de l'exploitation au sens large par des interventions ciblées et/ou l'application de stratégies alternatives ;
- De susciter un changement durable de la gestion de l'exploitation, en concertation avec tous les acteurs concernés de l'exploitation, dans l'optique d'une réduction de l'utilisation des antibiotiques et sans perte de rentabilité économique.

Le but concret est de parvenir à un changement de tendance dans l'utilisation des antibiotiques à l'élevage de volailles de Belplume d'ici le prochain rapport sur les antibiotiques (6 mois après le dernier rapport).

Le trajet de coaching comprend au moins les éléments suivants ;

1. Préparation approfondie de la première visite :
  - Analyse des rapports sur les antibiotiques
  - Analyse des plans d'action précédents
2. Première visite :
  - Une analyse des causes est réalisée au moyen d'un état des lieux approfondi de l'exploitation (gestion, santé animale, biosécurité, utilisation des antibiotiques, etc.).
  - Élaboration du plan d'action Belplume
3. Traitement de la première visite d'exploitation :
  - Traitement des constatations et des données recueillies
  - Éventuellement prise de contact additionnelle avec d'autres conseillers (p. ex. un fournisseur d'aliments pour bétail)
  - Établissement du rapport de l'analyse des causes et du plan d'approche
  - Finalisation du plan d'action Belplume
4. Préparation de la seconde visite
5. Seconde visite :
  - Évaluation de l'impact du plan d'action Belplume.
  - Éventuelle correction du plan d'approche.
6. Traitement de la seconde visite d'exploitation
7. Verwerken tweede bedrijfsbezoek
  - Ajustement éventuel du plan d'action.
8. Rapport final

Le trajet de coaching doit avoir été entièrement parcouru sur une période de 6 mois. D'éventuelles exceptions peuvent être accordées, si elles sont justifiées par le coach AB et après approbation par l'ASBL Belplume.

### **Disposition 6 : Prestation de services du coach AB à l'ASBL Belplume**

Le coach AB s'engage à faire régulièrement rapport à l'ASBL Belplume sur les exploitations qu'il ou elle accompagne.

Plus précisément, le coach rend compte par e-mail à info@belplume.be :

- Les contacts pris par l'exploitations avicoles de Belplume avec le coach AB ;
- Le numéro de troupeau des exploitations avicoles de Belplume qui ont conclu une convention avec le coach AB ;
- La date à laquelle la première et la seconde visite sont planifiées ;
- Une synthèse de la première visite d'exploitation (résumé de l'analyse des causes, conseillers contactés et présents).
- Une synthèse du rapport final (objectif atteint ou non, raison pour laquelle l'objectif n'a pas été atteint, points auxquels il faut encore travailler).

Les rapports sur les numéros de troupeaux qui ont pris contact et la date de la visite d'exploitation sont transmis à l'ASBL Belplume respectivement dans la semaine suivant la prise de contact et au plus tard à la date de la visite. La synthèse des deux visites d'exploitation est fournie à l'ASBL Belplume au plus tard dans les 3 mois suivant chaque visite.

### **Disposition 7 : Prestation de services de l'exploitation avicole de Belplume au coach AB**

L'exploitation avicole de Belplume s'engage à prêter à tout moment sa collaboration aux services du coach AB et à la présente convention.

### **Disposition 8 : Registre AB**

Le coach AB est enregistré dans le registre AB.

De cette manière, une exploitation avicole de Belplume peut, de sa propre initiative, donner temporairement procuration au coach AB auquel une mission de coaching a été confiée dans le cadre de la présente convention.

Après l'octroi d'une procuration, un coach AB a le droit de consulter les fournitures d'antibiotiques, les rapports d'exploitation, les plans sanitaires d'exploitation et l'outil de rapportage nearly real-time de l'exploitation avicole de Belplume avec laquelle la présente convention pour un trajet de coaching a été conclue.

### **Disposition 9 : Propriété des données**

Toutes les données, tous les résultats d'analyses, conseils et rapports résultant de l'exécution de la présente convention deviennent la propriété exclusive de l'exploitation avicole de Belplume et de Belplume. Le coach AB cède tous les droits de propriété intellectuelle qui reposeraient sur ces créations et cette cession est comprise dans le prix du service fourni par le coach AB. Le coach AB ne peut en aucun cas publier ni divulguer ce qui précède à des tiers sans l'autorisation écrite de Belplume et de l'exploitation avicole de Belplume.

### **Disposition 10 : Confidentialité**

Toutes les données, tous les résultats d'analyses, conseils et rapports recueillis durant le trajet de coaching par le coach AB sont traités dans la plus stricte confidentialité et utilisés exclusivement dans le cadre du trajet de coaching. Seuls le responsable sanitaire de l'exploitation avicole, le vétérinaire d'exploitation, l'ASBL Belplume et le coach AB peuvent prendre connaissance de ces données. Les autres parties qui jouent un rôle dans la gestion de l'exploitation et qui sont impliquées dans le trajet

de coaching peuvent également en prendre connaissance, moyennant le consentement explicite de l'exploitation avicole de Belplume qui fait l'objet de l'accompagnement.

Afin de pouvoir réaliser un coaching ciblé, le coach AB peut prendre connaissance des fournitures, des rapports d'exploitation, des plans sanitaires d'exploitation et de l'outil de rapportage nearly real-time mentionnés dans la base de données du Registre AB pour l'exploitation avicole de Belplume qu'il ou elle accompagne dans le cadre de la présente convention, à condition que l'entreprise ait donné procuration à cet effet au coach AB. L'octroi de la procuration s'effectue sur le portail du Registre AB. Cette procuration est valable pendant la durée du trajet de coaching ou aussi longtemps que la procuration est accordée par l'exploitation avicole de Belplume au coach AB. Un coach AB ne peut prendre connaissance des données disponibles dans la base de données du Registre AB que pour les exploitations avicoles pour lesquelles il ou elle a reçu procuration.

L'échange d'informations entre coaches AB à propos d'une exploitation avicole de Belplume faisant l'objet d'un accompagnement est exclusivement autorisé sous forme anonymisée. L'échange de propos anonymisés sur des cas entre coaches AB aura pour but d'élargir les connaissances et l'expérience des coaches AB et de renforcer la qualité de l'accompagnement par les coaches AB individuels.

Les parties s'engagent à ne pas diffuser d'informations confidentielles relatives à la présente convention, aux activités de l'autre partie, à ses plans d'exploitation, ses clients ou ses exploitations associées sans autorisation écrite préalable de l'autre partie, ni pendant l'exécution de la convention, ni après sa cessation. Il en va de même pour les conditions financières de la convention et les relations avec des tiers ainsi que pour les informations découlant d'études ou d'enquêtes.

Si un accord a été conclu sur la diffusion publique d'informations, celle-ci se fera toujours de manière à garantir l'anonymat des producteurs, fournisseurs d'antibiotiques et du coach AB.

#### **Disposition 11 : Responsabilité et clause d'indemnisation**

Les parties sont responsables de la bonne exécution de la convention et doivent répondre des dommages éventuels qu'elles causeraient à des tiers à la suite d'une erreur dans l'exécution de la convention.

L'ASBL Belplume ne peut être tenue pour responsable des conséquences du non-respect de la convention conclue entre une exploitation avicole de Belplume et le coach AB. L'ASBL Belplume ne peut être tenue pour responsable de la perte d'argent, de clients ou de réputation, ni de tout autre dommage ou dommage consécutif spécifique, direct ou indirect, résultant de ou en relation quelconque avec le coaching AB.

Le coach AB qui omet de résilier la présente convention à la suite de la perte du statut de coach AB est redevable à l'autre partie d'une somme de 500 € par jour s'écoulant entre la date de la perte de son statut et la date de la résiliation de la présente convention.

#### **Disposition 12 : Droits de propriété intellectuelle**

Tous les droits de propriété intellectuelle des parties (que ceux-ci soient enregistrés et/ou déposés ou non) restent la propriété exclusive des parties. Il n'est procédé à aucune cession de propriété.

**Disposition 13 : Nullité d'une disposition**

Les parties conviennent explicitement que si l'une ou l'autre disposition de la convention devait être annulée ou déclarée caduque, cette nullité n'affectera pas les autres dispositions de la convention. Le cas échéant, les parties s'engagent à remplacer la disposition frappée de nullité par une disposition ayant un effet économique équivalent.

**Disposition 14 : Modalités de collaboration**

Les parties sont chacune responsable du respect des obligations qui leur sont imposées par les autorités européennes, nationales et régionales, les règles de concurrence et les autres dispositions légales applicables.

Les parties s'engagent à se consulter mutuellement avant d'apporter une modification quelconque à la convention.

La convention est régie par la législation belge. Les parties conviennent de mettre tout en oeuvre afin de régler à l'amiable tout litige relatif à la validité, à l'interprétation ou à l'exécution de la présente convention.

Si les parties ne parviennent pas à un règlement amiable, les litiges relèveront de la compétence exclusive des tribunaux néerlandophones de Bruxelles.

Fait en 2 exemplaires à ..... (lieu) le..... (date).  
Par sa signature, chacune des deux parties reconnaît avoir reçu un exemplaire original de la convention ainsi que les annexes y afférentes.

Pour l'exploitation avicole de Belplume

Pour le Coach AB

M./Mme.....  
(signature)

M./Mme .....  
(signature)